

西吉县工业和信息化局

2024 年度行政执法工作报告

县司法局：

县工信局按照“依法行政、严格执法”“谁执法谁普法”原则，认真组织开展法治宣传教育、端正执法人员思想、落实行政执法目标责任等方式，进一步规范行政执法行为，提高行政执法效率，切实做好行政执法相关工作。现将行政执法工作情况总结如下：

一、工作情况

（一）做好学习宣传教育，增强学法用法自觉性。一是深入学习宣传贯彻习近平法治思想，把习近平法治思想、宪法等列入局党组理论中心组学习内容，领导干部带头学，强化学法用法的积极性和主动性。自 2024 年 4 月份单位成立以来，共开展习近平法治思想学习 10 余次。二是利用“4·15”国家安全教育日、国际禁毒日、民法典宣传月、“12·4”国家宪法日暨宪法宣传周等时间节点，深入辖区重点企业开展“送法入企”普法宣传活动，常态化开展安全生产、防范电信网络诈骗等普法宣传，向企业介绍宣传涉企法律法规政策，普及涉企惠民法律知识，增强企业及企业员工的法治意识，并及时为企业提供风险防范咨询等服务，有效推动惠企便民法律服务工作落到实处。

（二）严格落实行政执法“三项制度”。一是落实行政执法公示制度。在政府门户网站将“三定”方案、行政执法事项清单、行政执法人员名单、监督举报渠道等行政执法信息内容公示，不断强化执法公示的严肃性、紧迫性、责任感。行政强制实施数量为0，行政处罚实施数量为0，行政检查实施数量为2。二是落实执法全过程记录制度。制定了《县工信局执法全过程记录制度》。完善各类行政执法全过程记录具体办法，明确执法环节记录的内容、方式、载体等事项，完善执法信息采集、存储、分析、归档等规范化建设制度。推行执法文书电子化，明确执法案卷标准，确保执法文书和案卷完整准确。截至目前，未发生过行政执法事件。三是落实重大执法决定法制审核制度。制定了《县工信局重大执法决定法制审核制度》，明确审核内容，从制度上确保每项重大执法决定都合法适当，守住法律底线。建立法制审核人员定期培训制度，不断提高法制审核人员的法律素养和业务能力。

（三）强化干部培训，提升行政执法能力。采取讲座、集中学习、自学等形式，开展领导干部学法用法工作。2024年共开展会前学法40余次，党组书记讲法专题学习1次，重点学习习近平法治思想重要论述、重点讲解《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国行政处罚法》《中华人民共和国民法典》等法律法规，为行政执法人员依法办事建立法律知识基础；积极组织参加行政执法证考试，截至目前，已有7人考取行政执法证；常态化组织学法用法考试，检查自身法治知识储备情况。

二、存在问题

尽管取得了一定成绩，但我们也清醒地认识到工作中存在的问题和不足。一是部分执法人员对新法律法规掌握不够熟练，影响了执法效率和准确性；二是缺少执法装备和技术手段，未配备照相机、录音机、摄像机、执法记录仪、视频监控等设备；三是执法环境有待进一步优化。

三、下一步工作打算

（一）提高重视，全力推进行政执法工作。明确下一步工作目标、内容类型、责任领导以及责任人，分析依法行政工作中存在的问题和薄弱环节，将依法行政责任目标分解到具体业务科室，并明确日常事务专人负责，确保“三项制度”全面落实。同时与企业保持紧密联系，增强企业安全生产意识和合规意识，切实保护企业合法权益，维护市场秩序，注重推动专项监督与日常执法工作互融互促，营造良好的执法环境。

（二）强化队伍，提升行政执法工作质量。对干部职工开展法治教育和职业道德教育，对在岗行政执法人员做到严肃纪律、严格管理、强化监督、从严执法，加强对执法证件的管理和使用，坚持持证上岗和亮证执法。全面深入开展行政执法工作，进一步改进我局行政执法方式，提高行政执法质量。全面实施行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度，明确执法主体，规范行政行为。规范执法人员在执法过程中行为，凡涉及行政处罚、行政强制的必须具有合法依据，作出的具体行政行为符合法律规范和程序，切实做到依法办事、严格执法。

（三）加强管理，使行政执法工作落到实处。按照有错必纠

和惩处与教育相结合的原则，明确不作为追究、错案追究和免于追究的责任范围，落实行政执法责任制，实行目标管理。通过加强监督管理，用法律法规规范行政执法人员的执法行为，依法保护公民、法人和其他组织的合法权益，保障公民、法人和其他组织对行政执法工作的知情权和监督权，进而保证行政执法工作严格、规范、公正进行。

西吉县工业和信息化局

2025年1月6日

