

西吉县工业和信息化局

西吉县工业和信息化局 2025 年 法治政府建设年度报告

2025 年，西吉县工业和信息化局深入学习贯彻落实习近平法治思想和中央、区、市、县关于法治政府建设的各项决策部署，紧紧围绕工业和信息化高质量发展主线，统筹推进法治学习、营商环境优化等重点工作，各项任务落地见效，为县域工业经济健康发展提供了坚实法治保障。现将全年法治政府建设工作情况总结如下。

一、上一年度推进法治政府建设的主要举措和成效

(一) 全面学习贯彻习近平法治思想。始终把学习宣传贯彻习近平法治思想作为首要政治任务，融入日常、抓在经常。将习近平法治思想、《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国民法典》及工业和信息化领域法律法规纳入局党组理论学习中心组学习计划，全年开展集中学法 40 余次，党组书记带头讲法治课 1 堂，推动领导干部带头尊法学法守法用法。

(二) 切实抓好法治宣传教育。按照“谁执法谁普法”“谁服务谁普法”要求，加强对管理对象、执法对象、服务对象进行相关法规培训和宣传教育。利用微信公众号等平台，结合“宪法宣传周”“民法典宣传月”“送法入企”等活动，集中开展法律法规宣

传活动。深入辖区重点企业，向企业经营管理者、员工开展安全生产、防范电信网络诈骗等普法宣传，发放宣传资料 500 余份，推动法治理念进企业、入人心。

（三）规范执行政府信息公开工作机制。严格遵照县政府办公室关于政府信息公开工作的部署要求，进一步规范信息发布程序，强化主动公开和公示力度，健全完善组织推进体系，严格落实主要负责人负总责、分管负责人直接抓、政务公开工作人员具体落实的工作机制。坚持“先审查、后公开”原则，对拟公开的政府信息严格执行登记审核制度，推动信息公开审核、保密审查、依申请公开办理、意见受理等各项工作规范有序开展，全年未发生因政府信息公开被责任追究的情况。2025 年，依托政府网站及时公开行政执法、部门预决算、“三公”经费等各类信息 11 条，全年未收到依申请公开政府信息事项。

（四）着力提升行政执法队伍能力素质。组织全局干部职工深入学习习近平法治思想、《中华人民共和国行政处罚法》《中华人民共和国行政许可法》《中华人民共和国行政复议法》等法律法规以及工业和信息化领域相关政策法规，不断增强法治意识和依法行政能力。共组织集中学法 40 余次，组织全体干部职工参加宪法考试，参试率、通过率均达到 100%。目前我局 5 名干部职工持有行政执法证，持证率达 55.56%，执法队伍不断壮大。选派行政执法人员参加县司法局组织的行政执法培训，及时了解掌握最新的执法动态和要求，不断拓宽执法视野和思路。

（五）提升行政执法规范化水平。在涉企行政执法过程中，

我局严格遵守行政执法程序，规范执法行为，做到严格、规范、公正、文明执法。在开展行政检查时，提前制订检查计划，明确检查内容、检查方式和检查时间，避免随意检查和重复检查，减少对企业正常生产经营的干扰，切实减轻企业负担。同时，积极推行“亮码入企”举措，提高检查效率和透明度。2025年行政强制0次，行政处罚0次，行政检查4次，无行政复议撤销、行政诉讼败诉案件。

（六）健全完善法律顾问工作机制。聘请宁夏毅睿律师事务所李兆鹏律师担任我局法律顾问，为我局法治政府建设工作保驾护航。今年以来，邀请法律顾问审查规范性文件、其他文件或参会累计10余次。

（七）着力提升营商环境水平。完善政府诚信履约机制，防范化解拖欠企业账款，持续开展清理拖欠企业账款工作，强化拖欠企业账款投诉案件督办。今年以来化解拖欠企业账款3625笔73553.35万元，完成率达101.18%，全面完成了2025年度拖欠企业账款“清零”任务。

二、上一年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

（一）压紧压实领导班子责任。局党组切实发挥“头雁”作用，将法治政府建设纳入全局重点工作，通过党组会研究部署法治政府建设相关工作，形成主要负责人亲自抓、分管领导具体抓、各科室协同配合的工作格局。将法治学习、依法行政等要求融入日常管理和业务工作中，确保法治建设与业务工作同部署、同推进、

同落实、同考核。

（二）坚持科学民主依法决策。严格执行重大行政决策程序规定，建立健全党组议事规则和决策机制，对涉及工业和信息化发展规划、重大项目审批、涉企政策制定等重要事项，邀请派驻纪检组列席会议，均通过党组会集体研究讨论决定。在决策过程中，充分听取法律顾问、业务骨干及相关方面意见建议，确保决策的科学性、民主性和合法性。全年派驻纪检组报送局机关重大事项 25 项。未出现因决策程序不当引发的问题。

（三）强化行政权力制约和监督。严格落实党内监督各项制度，召开民主生活会和组织生活会，开展批评与自我批评，及时发现和纠正行政权力运行中的问题。主动接受人大监督、民主监督和社会监督，对涉及法治政府建设的意见建议及时研究落实。加强对行政执法行为的监督检查，通过定期自查、专项检查等方式，规范执法程序和执法行为，确保行政权力在阳光下运行。同时，畅通群众监督渠道，公布监督电话和邮箱，认真受理群众投诉举报，对反映的问题及时调查处理并反馈结果，切实保障人民群众的知情权、参与权和监督权。

三、上一年度法治政府建设存在的不足和原因

2025 年，我局在全面推进法治政府建设和依法行政工作上取得了一定成效，但法治政府建设道路道阻且长，现有阶段仍存在许多不足。

一是法治宣传教育的深度和广度有待拓展，虽然开展了“送法入企”等活动，但针对不同规模企业、不同岗位人员的精准化

普法内容较少，部分企业员工对相关法律法规的理解仍停留在表面，未能完全转化为自觉的守法行为和维权意识。二是行政执法队伍专业化水平需进一步提升，现有持证执法人员占比虽达到55.56%，但在工业和信息化领域新兴业态上存在短板，对新技术、新产业相关的法律法规研究不够深入，应对新型执法问题的经验不足、执法能力不强。三是在部分行政检查过程中，检查记录、现场照片等关键材料的归档不够及时完整，个别检查文书存在填写要素不全、表述不够严谨等问题，一定程度上影响了行政执法的规范性和严肃性。

究其原因，首先是思想认识存在偏差，部分干部认为法治建设是“软任务”，在业务工作繁忙时容易忽视法治建设的系统性推进，对法治宣传教育和执法能力提升的重视程度不够。其次是资源保障相对不足，由于专业性受限，在法治培训、执法人员队伍建设等方面投入的精力有限，难以满足新形势下法治政府建设的需求。最后是长效机制不够健全，在普法宣传的常态化、执法能力提升的持续性等方面缺乏完善的制度保障，导致部分工作存在阶段性、运动式推进的现象，未能形成常态化、规范化的工作模式。

四、下一年度推进法治政府建设的主要安排

2026年，在县委、县政府的正确领导下，县工信局将坚持以习近平法治思想为指导，全面贯彻落实党的二十大关于法治政府建设的战略部署，围绕工业和信息化领域法治建设重点任务，补短板、强弱项，着力提升依法行政水平。重点抓好以下几方面

工作：

（一）深化法治学习教育。持续将习近平法治思想作为党组理论学习中心组学习的核心内容，确保学法常态化、制度化。针对工业和信息化领域新兴产业发展需求，将《中华人民共和国中小企业促进法》《中华人民共和国数据安全法》等工信领域法律法规纳入干部职工年度学习计划，推动干部职工在项目建设、企业服务等工作养成依法决策、依法行政的思维习惯。同时，创新普法形式，结合企业实际需求，制作“以案释法”微视频、法律知识手册等精准化普法材料，深入开展“法律进企业”活动，根据企业条件个性化开展普法活动，推动普法宣传从“大水漫灌”向“精准滴灌”转变。

（二）加强行政执法能力建设。严格落实行政执法人员持证上岗和资格管理制度，鼓励符合条件的干部参加行政执法资格考试，力争2026年底持证执法人员占比提升至60%以上。重点规范检查记录、证据收集、文书制作等关键环节，定期开展执法案卷评查，对发现的问题及时整改，杜绝检查文书填写不规范、材料归档不及时等现象，全面推行规范行政检查程序。

（三）充分发挥法律顾问作用。进一步完善法律顾问参与重大决策的工作机制，将法律顾问的咨询论证范围扩大到产业政策制定、重大项目合规审查、涉企纠纷调解等关键环节。邀请法律顾问就工信领域热点法律问题解读，为干部职工提供针对性法律指导。同时，探索建立法律顾问服务评价体系，从服务响应

时效、意见采纳率等方面对法律顾问工作进行量化评估，确保法律顾问在法治政府建设中发挥更专业、更全面的支撑作用。

（四）优化法治化营商环境。加强拖欠企业账款源头治理，建立健全长效机制，构建账款清欠闭环管理体系。全面落实投诉问题线索台账清单、转办制、通报制、约谈制、销号制“一单四制”工作机制。强化部门联动，加大欠款纠纷的调解与化解力度，完善快速响应渠道。对国家及自治区投诉平台转办的拖欠账款相关投诉线索，实行“接诉即办、限时办结、及时反馈”，确保件件有回音、事事有着落。通过全流程闭环管理，持续优化营商环境，激发市场主体活力，切实维护企业合法权益。

（五）健全法治建设长效机制。完善法治政府建设考核评价体系，将法治学习、行政执法、普法宣传等工作纳入年度绩效考核，加大考核权重，对工作落实不力的科室和个人进行通报批评。同时，加强与司法、市场监管等部门的协作联动，建立信息共享、联合执法机制，形成法治政府建设工作合力，为县域工业经济高质量发展营造更加优良的法治环境。

五、其他需要报告的情况

无其他需要报告事项。



